

# ETHISCHE GEDRAGSCODE

---



# INHOUD

<b>ONZE WAARDEN EN ONZE BELOFTEN</b>	<b>4</b>
Algemene principes	6
Onze beloften	8
<b>INDIVIDUELE EN COLLECTIEVE GEDRAGSRICHTLIJNEN</b>	<b>12</b>
Respect voor de vertrouwelijkheid van informatie	13
Marktintegriteit	14
Belangenconflicten	15
Relaties met onze klanten en leveranciers	16
Gebruik van middelen	17
<b>NALEVING VAN DE GEDRAGSCODE</b>	<b>18</b>
Klokkenluiden	19
Hoe klokkenluiden werkt	19

# VOORWOORD

Het is van cruciaal belang dat ieder van ons dag in dag uit integer handelt. Dit is de essentie van ons werk als verantwoordelijke medewerkers en de essentie van onze ambitie om een relatiegeoriënteerde organisatie te zijn die wordt aangestuurd door het vertrouwen van onze klanten.

In een prestatiegerichte en snel veranderende omgeving, waar nieuwe technologieën zowel onze bedrijven als onze economie veranderen en waar de regelgevende instanties en onze klanten steeds meer transparantie, strengere ethische normen en een versterkte dialoog verwachten, is het onze cultuur die ons uniek maakt. Deze cultuur, die is gebaseerd op een gedeelde geschiedenis en op gezamenlijke waarden, regels en handelwijzen, verenigt ons en vormt de basis voor de manier waarop wij zaken doen.

Door op ethische en verantwoorde wijze te handelen en de richtlijnen uit onze gedragscode toe te passen handelen wij in het belang van de Groep en haar entiteiten, onze medewerkers, onze klanten, onze aandeelhouders en onze reputatie op de lange termijn.

**FRÉDÉRIC OUDÉA**

Algemeen directeur



## ONZE WAARDEN EN ONZE BELOFTEN

Wij streven naar duurzame relaties met onze klanten, gebaseerd op vertrouwen.

Wij ondersteunen onze ontwikkeling met onze gedeelde waarden:

### TEAM SPIRIT

“In onze snel veranderende wereld willen klanten een organisatie als verantwoordelijke, betrouwbare en flexibele partner. We kunnen aan deze eisen voldoen door samen te werken als team, onze dienstbaarheid in te zetten en gebruik te maken van de diversiteit aan vaardigheden en kennis binnen ons team. We willen met onze klanten samenwerken door te luisteren, ons samen te ontwikkelen, transparant te zijn, bijdragen aan te moedigen en solidariteit te tonen zowel tijdens succesvolle als minder succesvolle momenten.”

### INNOVATION

“We willen de ervaring van onze klanten voortdurend verbeteren door samen actie te ondernemen, zodat we onze oplossingen, werkwijzen en relaties kunnen aanpassen aan toekomstige ontwikkelingen, meer specifiek door gebruik te maken van technologische innovaties. Vanuit ons ondernemerschap transformeren wij onze manier van werken met als doel om een cultuur van delen, outside the box denken en experimenteren te stimuleren. We leren zowel van onze behaalde successen als van onze fouten.”

## RESPONSIBILITY

“Als medewerkers dragen wij bij aan de economische en sociale ontwikkeling evenals de duurzame milieuontwikkeling van de regio’s waar wij actief zijn. We willen onze klanten helpen om hun projecten te voltooien en tegelijkertijd alert blijven op alle soorten risico’s. Onze verantwoordelijkheid en onze ethische normen bestaan uit het snel voldoen aan de eisen van onze klanten en het beschermen van de langetermijnbelangen van al onze belanghebbenden, terwijl we tegelijkertijd alle regels naleven waaraan onze bedrijven onderhevig zijn. We hebben de moed om verantwoordelijkheid te nemen voor onze daden en beslissingen en we communiceren op transparante wijze onze mening. Tot slot betekent verantwoordelijkheid net zoveel als waarde hechten aan de manier waarop resultaten worden behaald als aan de resultaten zelf.”

## COMMITMENT

“Onze inzet wordt aangestuurd door de tevredenheid van onze klanten op lange termijn en de trots die wij voelen ten opzichte van onze bedrijven en onze Groep. Wij streven ernaar dagelijks het verschil te maken om zo bij te dragen aan het succes van onze klanten evenals aan dat van onze eigen projecten. Wij stimuleren de betrokkenheid en professionele voldoening van alle collega’s. Wij onderhouden relaties op basis van vertrouwen en wederzijds respect, zowel extern als intern.”

Deze waarden vormen de basis van ons leiderschapsmodel. Dit model bepaalt de handelwijzen en vaardigheden die van ons allemaal worden verwacht, ongeacht of we senior executives, managers of medewerkers zijn.

Ieder van ons is persoonlijk verantwoordelijk voor de dagelijkse toepassing ervan. Al onze handelingen vallen onder de gedragscode en dienen te voldoen aan alle richtlijnen, instructies en handvesten van de Groep.

## Algemene principes

### **RESPECT VOOR MENSENRECHTEN, SOCIAAL-ECONOMISCHE RECHTEN EN HET MILIEU**

Wij werken aan de ontwikkeling van de Groep en respecteren daarbij fundamentele mensenrechten, sociale rechten en het milieu, overal waar wij zaken doen.

Wij handelen in overeenstemming met, en werken samen met de internationale initiatieven die wij hebben onderschreven, waaronder:

- het Global Compact van de Verenigde Naties;
- de Verklaring van financiële instellingen over het milieu en duurzame ontwikkeling (VN-Milieuprogramma);
- de Evenaarsprincipes; de Wolfsberg-principes inzake witwassen.

Wij ontwikkelen onze bedrijfsactiviteiten maar respecteren daarbij de samenleving en het milieu. Samen met onze belanghebbenden gaan wij zuinig om met energie en natuurlijke hulpbronnen en houden wij rekening met milieu- en sociale factoren in onze financiële en investeringsbeslissingen en binnen onze bedrijven.

### **NALEVING VAN BEDRIJFSGERELATEERDE WETTEN, REGELGEVING EN NORMEN**

Wij houden ons overal aan de geldende afspraken, wet- en regelgeving en aanvullende internationale verplichtingen en overeenkomsten die wij hebben onderschreven.

Samen voeren wij onze activiteiten uit in overeenstemming met professionele beleidslijnen en procedures en op ethisch verantwoorde wijze. Wij garanderen de transparantie en oprechtheid van de informatie die wij delen met onze klanten, de financiële gemeenschap, investeerders, toezichhoudende instanties en de samenleving in het algemeen.

Onze bedrijfsvoering, organisatiestructuur en onze procedures zijn ethisch verantwoord en zijn in overeenstemming met het beleid en de procedures van de Groep evenals met onze belastinggedragscode.

Dit wordt gewaarborgd door middel van onze interne controlemechanismen.

Wij werken actief samen met de betrokken instanties in de strijd tegen witwaspraktijken en de financiering van terrorisme. Hiervoor hebben wij beleidslijnen en procedures opgesteld die wij wereldwijd toepassen, waaronder een aantal die strenger zijn dan de lokale wetgeving.

## BEVORDERING VAN DIVERSITEIT EN RESPECT VOOR HET PRIVÉLEVEN

In overeenstemming met het Franse diversiteitshandvest, dat wij in 2004 hebben onderschreven, stimuleren al onze entiteiten diversiteit en is geen enkele vorm van discriminatie van personeel en sollicitanten toegestaan.

Al onze entiteiten houden zich aan beleid en procedures inzake vrijheid van vereniging en werkomstandigheden en maken geen gebruik van dwang-, schuld- of kinderarbeid in overeenstemming met de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie, zelfs in landen waar lokale wetgeving dergelijke praktijken toestaat.

We respecteren ieders recht op privacy, ongeacht of het daarbij om klanten, partners of medewerkers gaat. Wij vragen uitsluitend om gegevens die wij nodig hebben om in het belang van onze klanten en partners te handelen, de kwaliteit van onze dienstverlening te verbeteren, aan wettelijke verplichtingen te voldoen of bij te dragen aan het management van ons bedrijf.

Wij blijven te allen tijde politiek neutraal en steunen geen politieke organisaties of activiteiten door middel van donaties of subsidies, zelfs waar lokale wetgeving dit toestaat. Daarbij respecteren wij het recht van medewerkers om, als burgers, deel te nemen aan het openbare leven.



# Onze beloften...

## AAN ONZE KLANTEN

Wij beschikken over een lange traditie van consumenten- en zakelijke diensten en zetten al onze energie en vaardigheden in ten behoeve van ons hoofddoel: klanttevredenheid.

Dag in dag uit putten wij energie uit onze waarden en zo bouwen en onderhouden wij duurzame relaties met onze klanten op basis van vertrouwen, expertise en respect voor al hun legitieme belangen.

Wij streven ernaar om de standaard in relatiebankieren te zijn; een organisatie waar klanten voor kiezen vanwege de kwaliteit en inzet van ons personeel in het steunen van de financiering van de economie en de plannen van onze klanten. Deze intentie uit zich in de vorm van verschillende projecten met als gemeenschappelijk doel de voortdurende verbetering van de servicekwaliteit.

We gebruiken onze diepgaande kennis van onze klanten om:

- ▶ hen producten en diensten aan te bieden die aansluiten bij hun situatie en eisen, om hun plannen uit te voeren of op financieringsbehoeften te anticiperen;
- ▶ advies en informatie te geven, waarbij rekening wordt gehouden met het niveau van expertise en de voorwaarden of risico's die bepaalde transacties met zich mee kunnen brengen.

We gaan uitsluitend contractuele relaties aan met klanten wier praktijken overeenkomen, of ernaar streven overeen te komen, met onze eigen algemene principes.

We vermijden belangenconflicten door middel van gescheiden structuren en grondige procedures. We treden niet op als tussenpersoon in situaties waar de kans bestaat dat dit tot een belangenconflict leidt met onze directeur, tenzij de directeur hiervoor toestemming geeft.

Wij garanderen te allen tijde de vertrouwelijkheid van de voorkennis over een bedrijf of financieel instrument waarover wij beschikken en we gebruiken of verspreiden deze uitsluitend voor de doeleinden waarvoor de informatie met ons is gedeeld. Wij houden ons allen aan strenge regels die bedoeld zijn om de verspreiding van voorkennis te beperken en aan de beursregels waaraan onze persoonlijke transacties met financiële instrumenten zijn onderworpen (de verplichting om deze kennis openbaar te maken of af te zien van verhandeling, zoals gemeld aan iedere medewerker waarop deze regels van toepassing zijn). Wij zorgen ervoor dat degenen die dankzij hun rol in de organisatie over voorkennis beschikken zich houden aan alle voorschriften en de ethische beleidslijnen en procedures van de Groep.

Wij zijn ons bewust van het belang dat onze klanten hechten aan het behoud van controle over hun persoonlijke gegevens. Daarom bevestigt onze Groep nogmaals onze toewijding aan het verantwoord verwerken van gegevens: wij verbinden ons ertoe deze gegevens te beveiligen en te beschermen en ze op ethische en transparante wijze te gebruiken om onze klanten van de best mogelijke service te voorzien.





## AAN ONZE MEDEWERKERS

Wij hebben alle vertrouwen in de vaardigheden, loyaliteit, integriteit en toewijding van onze medewerkers, die de spil van onze organisatie vormen. Wij weten dat hun verantwoordelijkheidsgevoel ervoor zorgt dat zij hun gedrag op het werk in goede banen leiden. We verwachten van hen dat ze alle vormen van belangenconflicten vermijden.

Wij besteden bijzondere aandacht aan hun werkomstandigheden, met name op het gebied van gezondheid en veiligheid.

We betrekken hen bij het bestuur van de Groep door dialogen, informatie-uitwisseling en discussies te stimuleren. We respecteren hun privacy.

We werven personeel uitsluitend op basis van onze vereisten en de individuele kwaliteiten van de sollicitanten. We ontwikkelen hun professionele vaardigheden en breiden hun verantwoordelijkheden uit zonder discriminatie in welke vorm dan ook, met name op basis van geloof of levensbeschouwing, geslacht, leeftijd, etnische afkomst, lidmaatschap van een politieke of religieuze organisatie of vakbond of een minderheid.

We beschermen onze medewerkers tegen alle vormen van intimidatie op het werk.

Al onze medewerkers hebben regelmatige gesprekken met hun lijnmanagers waarin doelen worden gesteld en ontwikkelingsplannen worden opgesteld.

## AAN ONZE INVESTEERDERS

Wij streven ernaar het vertrouwen van onze investeerders te winnen door de winstgevendheid van hun investering en de duurzaamheid van ons bedrijf te waarborgen.

Wij voorzien onze investeerders regelmatig van nauwkeurige, volledige en transparante informatie.

Wij verbinden ons ertoe een duurzame dialoog met hen te onderhouden, met name door middel van ons 'Shareholders Consultative Committee'.

## AAN ONZE LEVERANCIERS EN SERVICEPROVIDERS

Wij verbinden ons ertoe te voldoen aan de bovengenoemde algemene principes met betrekking tot onze leveranciers en serviceproviders. In ruil daarvoor verwachten wij van hen dat zij voldoen aan principes die overeenkomen met de principes in onze gedragscode.

Wij garanderen dat de belangen van alle partijen, op transparante wijze en in overeenstemming met de contractvoorwaarden, in acht worden genomen.





## AAN LANDEN WAAR WIJ ACTIEF ZIJN

We respecteren de cultuur en het milieu in de landen waar we actief zijn. Door middel van onze bedrijfsactiviteiten dragen we bij aan de economische en sociale ontwikkeling van deze landen.

Aangezien we werkzaam zijn in een gereguleerde sector, verbinden wij ons ertoe te allen tijde samen te werken met overheids- en beroepsinstanties die verantwoordelijk zijn voor het toezicht of de controle op de naleving

van onze activiteiten in de gebieden waar zij rechtsbevoegd zijn en waar wij zaken doen.

We garanderen naleving van de regels met betrekking tot transparantie en nauwkeurigheid van de informatie die wordt gebruikt door klanten, de financiële gemeenschap, investeerders, de toezichthoudende instanties en de inwoners van de landen waar wij zaken doen.



## INDIVIDUELE EN COLLECTIEVE GEDRAGSRICHT- LIJNEN

De harmonieuze ontwikkeling van onze Groep is gebaseerd op vertrouwen, zowel tussen medewerkers als tussen de Groep en de medewerkers. Om dit vertrouwen te behouden moeten een aantal gedragsregels op alle niveaus worden nageleefd.

Een aantal duidelijke en helder omschreven principes dienen als een handige leidraad. Deze principes omschrijven niet hoe er in elke ethische situatie gehandeld dient te worden, maar gelden als richtlijnen in geval van twijfel of onduidelijkheid over het standpunt dat ingenomen dient te worden.

Ieder van ons houdt zich te allen tijde aan alle afspraken, richtlijnen en instructies die van kracht zijn binnen de Groep.

Iedereen toont loyaliteit en eerlijkheid en onderhoudt goede relaties met onze collega's. Zij verbinden zich ertoe te handelen in overeenstemming met de waarden van onze Groep.

Iedereen zorgt ervoor dat de activiteiten waarvoor zij verantwoordelijk zijn worden uitgevoerd in overeenstemming met de bestaande beleidslijnen en procedures van de Groep met betrekking tot de bescherming van gezondheid, veiligheid en het milieu.

Ieder van ons houdt rekening met de sociale, economische en milieugevolgen van onze beslissingen.

Naast de naleving van wet- en regelgeving, is het van belang dat iedereen zowel binnen als buiten het bedrijf integer handelt wanneer zij het bedrijf vertegenwoordigen.

Terughoudendheid is geboden wanneer er buiten de Groep uitspraken worden gedaan over onderwerpen die te maken hebben met de Groep.

Iedereen draagt bij aan de implementatie van onze best practices en werkt op actieve en transparante wijze mee aan de interne audit- en controleprocessen.

## Respect voor de vertrouwelijkheid van informatie

Zakelijke vertrouwelijkheid is een essentieel onderdeel van onze rol en wordt onder alle omstandigheden en voor alle soorten media toegepast, waaronder nieuwe communicatiekanalen zoals sociale netwerken. Individuele personen zijn als beheerders verantwoordelijk voor de vertrouwelijke informatie die zij ontvangen. Zij mogen deze informatie uitsluitend intern voor zakelijke doeleinden gebruiken en mogen de informatie niet buiten het bedrijf bekendmaken tenzij hiervoor toestemming is verleend of dit wettelijk vereist is, met name op verzoek van bepaalde rechtbanken of de toezichthoudende instanties voor het bankwezen.

Sommige vertrouwelijke informatie kan worden beschouwd als voorkennis in de zin van bancaire en financiële regelgeving. Degenen die, vanwege hun functie of per toeval, over

voorkennis beschikken, zijn onderworpen aan speciale geheimhoudingsplichten en een verplichting om deze kennis openbaar te maken of af te zien van verhandeling.

Elektronische post dient te worden gecategoriseerd op basis van het niveau van vertrouwelijkheid van de informatie die de post bevat.

Het verzenden van informatie van zakelijke aard buiten de Groep via berichtendiensten of andere externe media die niet gerelateerd zijn aan de professionele omgeving is in principe verboden. In uitzonderlijke gevallen mag informatie van deze aard worden verzonden, hoofdzakelijk via een persoonlijke berichtendienst, onder de voorwaarden die zijn omschreven in interne procedures.



## Marktintegriteit

Ieder van ons dient op verantwoorde wijze te handelen en marktintegriteit te respecteren. Iedereen handelt te allen tijde in overeenstemming met de normen en principes die van toepassing zijn op transacties op financiële markten door geen gedrag te tonen of handeling uit te voeren die de concurrentie zou kunnen verstoren of de realiteit of transparantie zou kunnen veranderen met betrekking tot andere marktdeelnemers en de regelgevende instanties.

Iedereen handelt in overeenstemming met de nationale en internationale regels

om marktmisbruik tegen te gaan en betracht voortdurende waakzaamheid om marktintegriteit te waarborgen.

Het volgende is strikt verboden: de regels inzake handel met voorkennis schenden, voorkennis op illegale wijze openbaar maken, informatie verspreiden die onjuiste of misleidende signalen aan de markten zendt en prijzen manipuleren.

Alle vermoedens van marktmisbruik dienen te worden gemeld bij de personen die verantwoordelijk zijn voor de naleving.



## Belangenconflicten

Geen van ons onderhoudt persoonlijke relaties met onze klanten, partners en leveranciers die onze professionele taken zouden kunnen compromitteren of tot een belangenverstrengeling zouden kunnen leiden. Wij melden alle mogelijke belangenconflicten aan ons lijnmanagement en de afdeling Compliance.

We moeten voorkomen dat onze eigen belangen of de belangen van onze directe omgeving in conflict komen met de belangen van de Groep. Indien er twijfel bestaat over bepaalde transacties of situaties met betrekking tot deze gedragscode

of andere geldende instructies, dienen wij ons lijnmanagement en de afdeling Compliance te raadplegen. Geen van ons mag enig financieel belang verwerven in een concurrent, leverancier of klant zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het lijnmanagement en de afdeling Compliance.

Indien een van ons optreedt als een vertegenwoordiger van de Groep, dient hij of zij ervoor te zorgen dat onze Groep of entiteiten van de Groep niet worden betrokken bij zijn of haar publieke activiteiten of verantwoordelijkheden buiten de groep.





## Relaties met onze klanten en leveranciers

Wij dienen allen onze verplichtingen na te komen in onze samenwerking met onze klanten, partners en leveranciers, hen eerlijk te behandelen en alle nodige besluiten te nemen op basis van objectieve criteria.

Alle corrupte praktijken zijn verboden. Indien wij onder druk worden gezet door of verzoeken ontvangen van derde partijen moeten wij het lijnmanagement hiervan op de hoogte stellen.

Geschenken aan onze klanten of hun vertegenwoordigers dienen bescheiden te zijn en in overeenstemming met de regels die de entiteiten van onze Groep hebben opgesteld. Hetzelfde geldt voor geschenken aan mensen met een gezaghebbende publieke functie, overheidsambtenaren en mensen in soortgelijke functies.

Daarnaast dienen wij de waardegrenzen die binnen onze entiteit gelden voor geschenken of uitnodigingen van onze klanten of andere zakelijke relaties strikt na te leven.

Om verdachte situaties te vermijden, dienen wij indien nodig ons lijnmanagement te raadplegen voor advies over het standpunt dat ingenomen dient te worden.

Als onderdeel van de bepalingen betreffende de preventie van witwaspraktijken, terrorismefinanciering en belastingontduiking en in overeenstemming met nationale en internationale regels inzake sancties en embargo's, dient iedereen continu alert te zijn en de procedures met betrekking tot klantidentificatie of 'ken je klant' te volgen voor alle klanten of opdrachtgevers, alsmede alle transactieverificatieprocedures.



## Gebruik van middelen

Ieder van ons draagt zorg voor de bescherming van de materiële, immateriële, financiële en vastgoedactiva van ons bedrijf en gebruikt deze op verstandige wijze en in overeenstemming met het beleid en de procedures voor het gebruik en de toepassing ervan, zoals dit aan ons is gecommuniceerd.

Buitensporig gebruik voor persoonlijke doeleinden van het materiaal en de diensten die tot onze beschikking staan is niet toegestaan.

Iedereen streeft ernaar de middelen spaarzaam te gebruiken en rekening te houden met milieuaspecten in het nemen van beslissingen.





## **NALEVING VAN DE GEDRAGSCODE**

Ieder van ons, zowel vaste als tijdelijke medewerkers, dient zich te houden aan de gedragscode en draagt daarmee bij aan de bescherming van het belangrijkste bezit van onze Groep: onze reputatie.

Wij zorgen ervoor, zowel collectief als individueel, dat deze gedragscode wordt toegepast en dat al onze handelingen ermee in overeenstemming zijn, ongeacht de functie die wij binnen de Groep bekleden.

Naleving van de gedragscode wordt met name gehandhaafd door de toepassing van de interne beleidslijnen en procedures van onze Groep en haar entiteiten.

Iedereen draagt zijn of haar dagelijkse verantwoordelijkheden en wordt aangemoedigd om eventuele vragen te stellen of zorgen te delen om mogelijke risico's te voorkomen.

Indien twijfels blijven bestaan is het wellicht noodzakelijk om als klokkenluider op te treden.

## Klokkenluiden

Ieder van ons heeft het recht om aan de bel te trekken als wij denken dat er een gegronde reden bestaat om te vermoeden dat een ontvangen instructie, een geplande transactie of een situatie in het algemeen niet in overeenstemming is met de regels voor zakendoen die in de Société Générale Groep (de Groep) gelden.

Dit recht dient te goeder trouw en op verantwoorde, onpartijdige en niet-lasterlijke wijze en zonder misbruik te worden uitgeoefend.

De Groep beschermt klokkenluiders met name tegen mogelijke wraakacties of disciplinaire sancties en zorgt ervoor dat hun identiteit strikt geheim wordt gehouden.

## Hoe klokkenluiden werkt

Een klokkenluider kan een medewerker of een externe partner zijn en, als onderdeel van de algemene zorgplicht die voor alle onderdelen van de Groep geldt, een leverancier waarmee de Groep een commerciële relatie heeft (bijvoorbeeld dienstverleners en onderaannemers).

Klokkenluiden kan plaatsvinden op allerlei niveaus:

### Voor medewerkers:

- 1 op de eerste plaats door contact op te nemen met uw directe of indirecte leidinggevende of door rechtstreeks contact op te nemen met de plaatselijk verantwoordelijke voor Compliance;
- 2 op de tweede plaats, als deze communicatiekanalen niet geschikt zijn, door rechtstreeks contact op te nemen met het Hoofd Compliance van de Groep door middel van een klokkenluidersprogramma dat te vinden is op een [beveiligde website](#), waarmee de bescherming en geheimhouding van de persoonsgegevens wordt gewaarborgd.

**Leveranciers** kunnen hun recht op het doen van een melding rechtstreeks uitoefenen door gebruik te maken van het hierboven beschreven klokkenluidersprogramma.

De ontvangers van de melding zien erop toe dat de onderzoeken zo vertrouwelijk mogelijk worden uitgevoerd, in overeenstemming met de vereisten van het onderzoek.

De Groep garandeert, voor zover de wet dat toestaat, de mogelijkheid om anoniem een melding te doen en zorgt dat er middelen beschikbaar zijn om deze wijze van communicatie mogelijk te maken. De uitvoering van alle noodzakelijke onderzoeksmaatregelen kan echter vergemakkelijkt worden als de identiteit van de klokkenluider bekend is, in welk geval de Groep de identiteit van de klokkenluider geheim houdt.

Deze procedure voor uitoefening van het meldingsrecht geldt voor alle onderdelen van de Groep, ongeacht het land van vestiging.

\* Onderworpen aan nationale wetten die anonimiteit kunnen verbieden.

